

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΔΙΚΤΥΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΩΝ &
ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ»

Στη Θήβα σήμερα την 1^η Ιανουαρίου 2013 οι εδώ συμβαλλόμενοι:

1. Ιωάννης Οικονομίδης του Δημητρίου, κάτοικος Οινοφύτων Βοιωτίας
2. Γραμματικοπούλου Μαρίνα του Αντρέι, κάτοικος Αθηνών
3. Ελληνικού Μαρία του Ιωάννη, κάτοικος Θηβών
4. Ηλιοπούλου Βασιλική του Βασιλείου, κάτοικος Λαμίας
5. Ντάντος Απόστολος του Περικλή, κάτοικος Θηβών
6. Παπαδημητρίου Καλλιόπη του Αναστασίου, κάτοικος Αθηνών
7. Πυρουνάκης Κλήμης του Γεωργίου, κάτοικος Καπαρελλίου Θηβών
8. Σαζιώτης Βασίλειος του Κων/νου, κάτοικος Θηβών
9. Ψαράκη Γεωργία του Εμμανουήλ, κάτοικος Ηρακλείου Κρήτης

συμφώνησαν να συστήσουν αστική μη κερδοσκοπική εταιρία, της οποίας θα είναι εταίροι, συναποδέχθηκαν δε τα ακόλουθα:

Άρθρο 1^ο

ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συστήνεται αστική μη κερδοσκοπική εταιρία η οποία διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 714 επομ. Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία «Δίκτυο Στήριξης Φυλακισμένων και Αποφυλακισμένων Γυναικών». Η εταιρία θα μπορεί να χρησιμοποιεί την επωνυμία της και με λατινικά στοιχεία ή μετάφραση.

Άρθρο 2^ο

ΕΔΡΑ

Ως έδρα της εταιρίας ορίζεται η περιοχή Ανεμόμυλος Καπαρελλίου, Θήβα.

Άρθρο 3^ο

ΑΡΧΕΣ, ΣΚΟΠΟΙ, ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Το ΔΣΦΑΓ είναι μία αστική μη κερδοσκοπική εταιρία που κύριο στόχο έχει την υποστήριξη των γυναικών που έχουν βιώσει στο παρελθόν ή βιώνουν εγκλεισμό σε Καταστήματα Κράτησης.

Βασική αρχή του Δικτύου είναι το αίσθημα αλληλεγγύης, με όρους ισότητας και όχι φιλανθρωπίας, σε πρόσωπα που ανήκουν σε αυτή την ευάλωτη ομάδα πληθυσμού.

Η -κατόπιν επιθυμίας του προσώπου- συμβολή του ΔΣΦΑΓ έχει στόχο την αύξηση των μέσων και των πόρων, ώστε να αντιμετωπίσουν τα έγκλειστα ή αποφυλακισμένα πρόσωπα τη συγκεκριμένη αντιξοότητα που επήλθε, τους υπερφόρτωσε, τους προκάλεσε πόνο, δυσλειτουργία σε ατομικό, οικογενειακό, επαγγελματικό και κοινωνικό επίπεδο, καθώς και τους οδήγησε σε συνθήκες περιθωριοποίησης και κοινωνικού αποκλεισμού. Η ανάπτυξη του δυναμικού του προσώπου μέσω της χορήγησης ευκαιριών και πόρων για περαιτέρω προσωπική ανάπτυξη και αξιοποίηση των προσωπικών δυνάμεων και των παρεχομένων δυνατοτήτων από το κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον, η παροχή ευκαιριών κοινωνικής ενσωμάτωσης και οι ενέργειες πρόληψης του στιγματισμού και της κοινωνικής περιθωριοποίησης αποτελούν μέλημα του ΔΣΦΑΓ.

Σε πρακτικό επίπεδο οι στόχοι θα γίνονται πράξη μέσω των εθελοντών. Ο εθελοντής του ΔΣΦΑΓ προσφέρει την ανθρώπινη παρουσία και τη θέλησή του για συμπαράσταση, ενθάρρυνση, εμπύχωση και ενίσχυση προσώπων και οικογενειών με βαθιές αρχαϊκές και πολύπλευρες ανάγκες. Προσφέρει ουσιαστική ανθρώπινη επαφή με ό,τι έχει πραγματικά (χρόνο, ενέργεια, εμπειρία, γνώσεις, οικονομική στήριξη, οτιδήποτε γνήσιο).

Οι εθελοντές είναι μεμονωμένα πρόσωπα ή μέλη μιας ΜΚΟ, ενός ιδρύματος ή φορέα ή μιας οργάνωσης. Προϋπόθεση για τη λειτουργία του Δικτύου είναι η σταθερή επικοινωνία: α) με την κοινωνική και ψυχολογική υπηρεσία των Καταστημάτων Κράτησης Γυναικών, β) το ΝΠΙΔ Επάνοδο που είναι ο επίσημος φορέας μετασφρονιστικής μέριμνας στη χώρα μας, γ) με τους Δικηγορικούς Συλλόγους, δ) με υπηρεσίες ψυχικής υγείας ή κοινωνικές υπηρεσίες δήμων που εξυπηρετούν το συγκεκριμένο πρόσωπο ή την οικογένειά του.

Η μορφή της αρωγής του Δικτύου προς τις φυλακισμένες και τις αποφυλακισμένες γυναίκες μπορεί να είναι:

- α) υλική (οικονομική, ρουχισμός, τρόφιμα, οικιακός εξοπλισμός κ.α),
- β) εκπαιδευτική - επιμορφωτική (εκπόνηση προγραμμάτων με θέματα εκπαίδευσης Υγείας και Νομικής Υποστήριξης, μαθήματα, οργάνωση σεμιναρίων, εργαστηρίων),

- γ) συμβουλευτική (ψυχοκοινωνική υποστήριξη, επαφή και εμπλοκή των γυναικών με δίκτυα στήριξης κ.α),
- δ) παροχή νομικών υπηρεσιών.

Άρθρο 4^ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η διάρκεια της εταιρίας ορίζεται αορίστου χρόνου.

Άρθρο 5^ο

ΠΟΡΟΙ - ΕΙΣΦΟΡΕΣ

Για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού οι εταίροι συμφωνούν να εισφέρουν στην εταιρία ετήσιες τακτικές και έκτακτες εισφορές, το ύψος των οποίων καθορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Εκτός των ως άνω εισφορών, οι πόροι της εταιρίας προέρχονται από:

- Δωρεές των εταίρων προς κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρίας και ειδικότερα τα έξοδα ίδρυσης, μετακίνησης, λειτουργικά κλπ.
- Χορηγίες, δωρεές, κληρονομίες ή κληροδοσίες φυσικών ή νομικών προσώπων, ευρωπαϊκές και εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, δωρεές διεθνών οργανισμών, δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων εσωτερικού και εξωτερικού που παρέχονται για τη στήριξη του σκοπού της.
- Έσοδα προερχόμενα από τις δραστηριότητές της και τα μέσα για την επίτευξη των σκοπών της.
- Συμμετοχή σε ευρωπαϊκά, εθνικά ή διεθνή προγράμματα.
- Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρίας και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις.
- Πάσης φύσεως χορηγίες της εταιρίας, κληροδοτές ή δωρητές περιουσιακών στοιχείων σ' αυτήν είναι απαραίτητο να έχουν ευαισθητοποίηση στα κοινωνικά θέματα.

Η εταιρία είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο και η ευθύνη για τυχόν υποχρεώσεις της έναντι του Δημοσίου ή Τρίτων βαρύνει όλους τους συμβαλλόμενους κατά το λόγο της εταιρικής μερίδας του καθενός. Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη διάλυση της εταιρίας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στους εταίρους της. Τα τυχόν, πέραν των συνεισφορών των εταίρων, καθαρά κεφάλαια της εταιρίας ή περιουσιακά στοιχεία πάσης φύσεως διατίθενται κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της για την πραγματοποίηση του εταιρικού σκοπού. Η τύχη της περιουσίας της εταιρίας και διάθεσή της στην περίπτωση της διάλυσης του νομικού προσώπου ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρίας.

Άρθρο 6^ο

ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

1. Για τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων ορίζεται εκπρόσωπος και διαχειριστής της εταιρίας ο εταίρος Κλήμης Πυρουνάκης. Ο διαχειριστής, θέτων την υπογραφή του κάτω από την εταιρική επωνυμία, δεσμεύει την εταιρία έναντι κάθε τρίτου νομικού ή φυσικού προσώπου, όταν ενεργεί επ' ονόματι και για λογαριασμό της εντός των πλαισίων που καθορίζονται από τον εταιρικό σκοπό, κατόπιν πάντα απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής και ρητής έγκρισης προς ενέργεια συγκεκριμένης πράξης. Σε καμία περίπτωση δε δεσμεύει την εταιρεία ο διαχειριστής, όταν αυτοβούλως πράττων και χωρίς προηγούμενη έγκριση επιχειρεί να δεσμεύσει την εταιρεία.
2. Σε περίπτωση θανάτου του διαχειριστή ή κήρυξή του σε δικαστική συμπαράσταση ή σε πτώχευση, τη διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρίας αναλαμβάνουν όλοι οι υπόλοιποι εταίροι συλλογικά, συμπράττοντας, δηλαδή, και συνυπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία.
3. Σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας του διαχειριστή να ασκήσει τα καθήκοντά του, αυτός αναπληρώνεται από τους υπολοίπους εταίρους ενεργούντες συλλογικά.
4. Ο διαχειριστής, σε περίπτωση κωλύματος, δικαιούται να εξουσιοδοτήσει άλλον εταίρο για τη διενέργεια συγκεκριμένων διαχειριστικών ή εκπροσωπευτικών πράξεων. Η εξουσιοδότηση πρέπει να είναι έγγραφη και δίδεται είτε με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο είτε με ιδιωτικό έγγραφο και

βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του διαχειριστή εκπροσώπου από την αρμόδια προς τούτο Αρχή.

Άρθρο 7°

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τις εταιρικές υποθέσεις, πέραν της τρέχουσας διαχείρισης, απαιτείται πλειοψηφία 3/5 των εταίρων, οι οποίοι αποφασίζουν σε Συνέλευση που συγκαλείται στην έδρα της εταιρίας, ύστερα από πρόσκληση του διαχειριστή.

Ο διαχειριστής είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει τη Συνέλευση των εταίρων εντός 10 εργάσιμων ημερών, εάν το ζητήσει οποιοσδήποτε άλλος εταίρος.

Η πρόσκληση για Συνέλευση είναι έγγραφη, μπορεί να γίνει και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή φαξ, και απαιτείται να κοινοποιηθεί στους εταίρους πέντε (5) πλήρεις εργάσιμες ημέρες πριν από τη Συνέλευση και να καθορίζει τα προς συζήτηση θέματα.

Άρθρο 8°

ΘΑΝΑΤΟΣ, ΠΤΩΧΕΥΣΗ, ΘΕΣΗ ΣΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΛΗΡΑΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ

1. Σε περίπτωση που εταίρος πτωχεύσει ή τεθεί σε καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης, η εταιρία δε λύεται, αλλά συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων.
2. Σε περίπτωση που εταίρος πτωχεύσει, η εταιρία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων καθώς και των κληρονόμων του αποβιώσαντος εταίρου. Κάθε εταίρος, όμως, έχει το δικαίωμα στην περίπτωση αυτή να ζητήσει την έξοδό του από την εταιρία, η οποία υποχρεούται να του καταβάλει την αξία της εταιρικής του μερίδας.
3. Το ως άνω δικαίωμα εξόδου του εταίρου πρέπει να ασκηθεί με δήλωσή του που θα κοινοποιηθεί στη εταιρία και στους υπολοίπους εταίρους και του εταίρου που απεβίωσε, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (03) μηνών από την ημερομηνία θανάτου του εταίρου.

Άρθρο 9°

**ΕΙΣΟΔΟΣ ΝΕΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ, ΕΞΟΔΟΣ ΕΤΑΙΡΟΥ, ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΜΕΡΙΔΑΣ
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

1. Είσοδος νέου εταίρου επιτρέπεται ύστερα από γραπτή αίτησή του, πρότασή του, από δύο εταίρους και απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται έκτακτα για το σκοπό αυτό. Η Γενική συνέλευση αποφασίζει με πλειοψηφία 3/5 των λοιπών εταίρων.
2. Η είσοδος νέου εταίρου προϋποθέτει ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων του παρόντος καταστατικού και των τυχόν τροποποιήσεών του.
3. Έξοδος εταίρου δεν επιτρέπεται παρά μόνο στις περιπτώσεις που ρητά ρυθμίζονται από το παρόν καταστατικό. Εξερχόμενοι εταίροι αναλαμβάνουν το ποσό της εισφοράς τους σε περίπτωση που δεν έχει αναλωθεί από ζημιά της εταιρίας.
4. Απαγορεύεται και είναι αυτοδικαίως άκυρη η με οιοδήποτε τρόπο μεταβίβαση ή εκποίηση με ή χωρίς αντάλλαγμα της εταιρικής συμμετοχής, καθώς αυτή είναι αυστηρά προσωποπαγής, αδιαίρετο, ακληρονόμητο και αμεταβίβαστο δικαίωμα. Απαγορεύεται η σύσταση οποιουδήποτε εμπραγμάτου δικαιώματος ή βάρους και γενικά οποιουδήποτε δικαιώματος τρίτου επί της εταιρικής συμμετοχής.

Άρθρο 10°

ΜΕΛΗ

1. Για την επίτευξη των σκοπών της εταιρίας είναι δυνατή, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η εγγραφή ως τακτικών μελών της εταιρίας φυσικών ή νομικών προσώπων, Οργανισμών, Ινστιτούτων, Εταιριών από την Ελλάδα και το εξωτερικό.
2. Επίσης ύστερα από αιτιολογημένη απόφασή της η Γενική Συνέλευση μπορεί να ανακηρύξει ως επίτιμα μέλη της εταιρίας, φυσικά ή νομικά πρόσωπα από την Ελλάδα ή το εξωτερικό που μπορούν να προσφέρουν ή έχουν ήδη προσφέρει χρήσιμες υπηρεσίες και μπορούν να συμβάλλουν αποφασιστικά στην επίτευξη των σκοπών της εταιρίας.
3. Η εταιρία μπορεί να αναπτύσσει συνεργασίες με μεμονωμένα φυσικά πρόσωπα ή Φορείς από Ελλάδα ή εξωτερικό, τα οποία μπορούν να μετέχουν στην υλοποίηση των σκοπών και προγραμμάτων της.
4. Ο παραπάνω κατηγορίες μελών (τακτικά, επίτιμα, αρωγά), πέραν του τίτλου τους, δεν μπορούν να έχουν οποιουδήποτε είδους συμμετοχή στη Διοίκηση, Εκπροσώπηση και Διαχείριση της εταιρίας.

Άρθρο 11°

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Για την επίτευξη των σκοπών και δραστηριοτήτων της η εταιρία μπορεί να:

- προσλαμβάνει και να απασχολεί προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου,
- συνάπτει με τρίτα πρόσωπα συμβάσεις έργου,
- δημιουργεί μόνιμες ή επί τούτο ομάδες εργασίες, με ή χωρίς αμοιβή, από μέλη ή μη μέλη της για την εξέταση και προώθηση των σκοπών της.

Άρθρο 12°

ΒΙΒΛΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η εταιρία τηρεί στα γραφεία της τα βιβλία και στοιχεία που προβλέπονται από το νόμο. Επίσης, τηρεί τα εξής βιβλία:

- Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων Γ. Συν.
- Βιβλίο Πρωτοκόλλου αλληλογραφίας
- Βιβλίο εσόδων – εξόδων
- Βιβλίο Μελών (Τακτικών – Επιτίμων – Αρωγών)

Άρθρο 13°

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Η καταγγελία της εταιρίας από οιονδήποτε εταίρο, ακόμα και με επίλυση σπουδαίου λόγου, δεν επιφέρει σε καμιά περίπτωση τη λύση της εταιρείας, αλλά συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έξοδο του καταγγέλλοντος εταίρου από την εταιρία. Η εταιρία υποχρεούται να καταβάλει στον εξερχόμενο εταίρο την αρχική αξία της εισφοράς του.

Άρθρο 14°

ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ

1. Η εταιρία λύεται:
 - α) εάν πραγματοποιήθηκε ο σκοπός της ή αυτός κατέστη ανέφικτος,
 - β) με ομόφωνη απόφαση των εταίρων οποτεδήποτε ή εναλλακτικά με απόφαση 3/4 της Γενικής Συνέλευσης.
2. Μετά τη λύση της εταιρίας ακολουθεί η εκκαθάρισή της. Εκκαθαριστής της εταιρίας ορίζεται ο διαχειριστής και εκπρόσωπός της κατά το χρόνο της λύσης της.
3. Ο εκκαθαριστής υποχρεούται να προβεί στην απογραφή της εταιρικής περιουσίας, να προβεί στην είσπραξη τυχόν απαιτήσεων της εταιρίας και

πληρωμή των πάσης φύσεως υποχρεώσεών της. Στη συνέχεια, υποχρεούται να αποδώσει στους εταίρους τις εισφορές τους, εκτός αν αποφασίσει διαφορετικά η Γενική Συνέλευση. Το τυχόν απομένον ενεργητικό θα διατεθεί, σύμφωνα με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σε κοινωφελές Ίδρυμα ή άλλο μη κερδοσκοπικό Φορέα της ημεδαπής ή αλλοδαπής δραστηριοποιούμενο στους ίδιους ή παρεμφερείς με την εταιρία σκοπούς.

4. Η υπηρεσία του εκκαθαριστή είναι άμισθη, εκτός των πραγματικών δαπανών του για την περαίωση του έργου του.

Άρθρο 15°

ΙΣΧΥΟΝ ΔΙΚΑΙΟ

Η λειτουργία της εταιρίας διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο.

Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται από το καταστατικό ισχύουν οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα (άρθρα 741 επ.)

Για κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει μεταξύ των εταίρων, ως προς την ερμηνεία ή εφαρμογή του παρόντος, αρμόδια είναι τα δικαστήρια των Θηβών.

Τροποποίηση του παρόντος γίνεται με ομόφωνη απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και θα αποδεικνύεται από νέα έγγραφη συμφωνία, η οποία θα δημοσιεύεται κατά τα προβλεπόμενα στο νόμο .

Το παρόν καταστατικό, αφού συνετάγη, αναγνώστηκε και έγινε ανεπιφύλακτα αποδεκτό από τους συμβαλλομένους, υπεγράφη από αυτούς σε πέντε (05) όμοια αντίτυπα, ενώ ένα αντίγραφο κρατήθηκε για να κατατεθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. και ένα για να δημοσιευθεί σύμφωνα με το νόμο στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Θηβών.